

La formazione con Fondimpresa per riprendere il futuro

Nuove competenze e conoscenze entrano in azienda. I successi del 2021 e le opportunità del nuovo anno

SI CONCLUDE un anno che ha portato molte novità nelle aziende. La formazione ha dato una spinta per il rilancio produttivo, ha riempito con nuove conoscenze e competenze i momenti in cui è stato necessario fermarsi o lavorare a distanza; ha dato una spinta per la ripartenza. La Campania ha partecipato attivamente a questa svolta culturale ed economica seguita ai momenti più bui dell'emergenza Covid. Nelle aziende è cresciuta la qualità della formazione, ma possiamo notare con soddisfazione che siamo tornati a livelli pre-pandemia anche in termini di quantità della formazione realizzata.

anche gli altri canali di finanziamento del Fondo come il Contributo Aggiuntivo e gli Avvisi del Conto di Sistema per la formazione a supporto dell'innovazione e della transizione alla sostenibilità ambientale e all'economia circolare".

È più che raddoppiata

l'incidenza della formazione dei lavoratori su tematiche che prima erano privilegio di un ristrettissimo numero di aziende per ridisegnare le competenze e i profili professionali di lavoratrici e lavoratori dipendenti. Le aziende che vogliono essere parte del futuro hanno chiesto a tutti i lavoratori di imparare ad agire, ma anche a pensare e relazionarsi in modo nuovo ed efficace per padroneggiare in modo creativo le tecnologie intelligenti senza esserne sopraffatti. È stata fatta formazione per utilizzare nuovi strumenti e soluzioni digitali nella gestione aziendale, nella produzione e nella manutenzione. Aziende di ogni dimensione hanno voluto conoscere e applicare i principi dell'organizzazione "lean" - leggera ed efficace - e del miglioramento continuo.

Tutti i sistemi di qualità e di certificazione che consentono di accedere ai mercati più importanti sono



Mike Taurasi e Carmen Costagliola
rispettivamente presidente e vicepresidente dell'OBR Campania

basati sulla necessità di apprendere come mettere in connessione e in armonia tecnologie e valori, aziende e ambiente. La sostenibilità, l'innovazione e la competitività si intrecciano nelle aziende e nelle competenze delle persone. Una parte della formazione realizzata è stata finalizzata ad acquisire competenze per accedere e gestire sistemi di certificazione internazionali e nazionali che riguardano questi obiettivi strategici delle aziende, soprattutto di quelle più strutturate. A questi sistemi di certificazione guardano anche le aziende più piccole che imparano ad attingere quegli elementi e procedure che possono contribuire ad agganciare le tendenze del cambiamento e dell'innovazione in campo tecnologico, ambientale e organizzativo.

"La formazione aziendale fa crescere competenza e conoscenza dei lavoratori a tutti i livelli, inclusi quelli professionalmente più deboli.

tori e imprese nel corso del 2022, oltre a cogliere l'importanza della formazione a supporto della competitività, dell'innovazione e della sostenibilità, utilizzino i finanziamenti per la formazione, coinvolgendo lavoratrici e lavoratori della nostra regione in una crescita che ha le sue radici nello sviluppo individuale e collettivo di nuove conoscenze e di nuove abilità per cogliere il meglio del cambiamento in atto. In Campania abbiamo, purtroppo, ancora una quota troppo elevata di lavoratori che non hanno completato nemmeno la scuola dell'obbligo".

In qualunque campo le aziende intendano fare formazione, l'Articolazione Territoriale di Fondimpresa, l'OBR Campania, attraverso la struttura operativa, offre assistenza tecnica, totalmente gratuita e sempre accessibile, attraverso lo sportello raggiungibile telefonicamente o attraverso email, oppure attraverso la piattaforma di

Così si realizza la sostenibilità, nel campo sociale, diventando attraverso la formazione parte della mission dell'impresa; questo può aiutare la ripresa e la competitività - è l'auspicio di Carmen Costagliola, vicepresidente dell'OBR Campania -. Spero che imprendi-

assistenza di Fondimpresa. L'obiettivo dell'OBR Campania è quello di raggiungere le moltissime aziende che ancora non conoscono e non utilizzano il Conto formazione aziendale o che utilizzano solo in parte le possibilità di finanziamento della formazione offerte da Fondimpresa.

"Nel 2022 le opportunità di fare formazione a costo zero con Fondimpresa cresceranno notevolmente. È stato appena pubblicato l'Avviso 3/2021 che a partire da marzo consentirà alle aziende di ottenere contributi aggiuntivi per la formazione di cui hanno bisogno. Intanto potranno utilizzare le risorse già disponibili con il Conto Formazione Ordinario. Per cogliere nel modo migliore tutte le opportunità è le aziende e/o i loro consulenti possono consultare il sito di Fondimpresa, ma soprattutto possono rivolgersi allo sportello dell'OBR Campania - conclude il presidente Mike Taurasi, guardando in prospettiva -. Saranno pubblicati, inoltre, i nuovi avvisi del Conto di Sistema per finanziare la formazione a supporto dell'innovazione tecnologica e della transizione ecologica e per un complessivo avanzamento dei livelli di competenze nelle imprese. Nel prossimo anno sarà importante anche armonizzare tutti gli altri canali di finanziamento della formazione aziendale. E vogliamo cogliere la disponibilità della Regione Campania a ricercare delle soluzioni condivise con Fondimpresa e le parti sociali sul terreno della formazione aziendale. Noi, come OBR Campania, ce la mettiamo tutta e auguriamo ad aziende e lavoratori buon anno, buon lavoro, buona formazione".

ASSISTENZA GRATUITA

L'OBR Campania, Articolazione Territoriale di Fondimpresa, con il servizio di assistenza tecnica gratuita, supporta manager, imprenditori e i loro consulenti, per favorire l'accesso alla formazione a costo zero finanziata dal Conto Formazione di Fondimpresa, sia attraverso i consueti canali (email e telefono) che attraverso videoconferenze one to one o l'appuntamento settimanale pubblico del giovedì alle ore 11:00.

UN CONTRIBUTO PER CRESCERE CON COMPETENZA

Con l'Avviso 3/2021 Fondimpresa ha stanziato 15 milioni di euro per la realizzazione di piani formativi aziendali o interaziendali rivolti ai lavoratori delle Piccole e Medie Imprese aderenti, finalizzati allo sviluppo delle competenze. Il contributo aggiuntivo è concesso ai piani presentati sul "Conto Formazione" per un importo compreso tra 1.500,00 e 10.000,00 euro per azienda.

Ogni PMI aderente, a partire dal 1 febbraio 2022, può procedere alla preparazione di una richiesta di Contributo Aggiuntivo, secondo quanto previsto dall'Avviso, con l'attivazione di un Piano Formativo tramite la piattaforma online FPF accessibile dall'area riservata del sito di Fondimpresa. La fase successiva di presentazione della richiesta di Contributo Aggiuntivo sarà consentita dalle ore 9:00 del 1 marzo 2022 fino alle ore 13:00 del 20 maggio 2022.

IL CONTO AZIENDALE DI FONDIMPRESA

Il Conto aziendale di Fondimpresa: velocità alla formazione finanziata

In qualsiasi momento serve una soluzione immediata per le esigenze formative dell'azienda, c'è il Conto Formazione: su qualsiasi tematica, compresa la formazione obbligatoria per la sicurezza del lavoro, l'azienda aderente può attivare e presentare un piano formativo per utilizzare le risorse che ha accantonato. Il CONTO FORMAZIONE è certezza della formazione a COSTO ZERO: nessuna selezione, tutto si svolge online, solo verifiche di conformità, assistenza tecnica gratuita dell'AT di Fondimpresa per utilizzare la piattaforma FPF.



ORGANISMO BILATERALE REGIONALE
PER LA FORMAZIONE IN CAMPANIA

OBR Campania

Articolazione Territoriale di Fondimpresa

Piazza dei Martiri, 58 - Napoli, c/o Confindustria Campania



Orari di sportello:
dalle ore 9:30 alle 18:00
(da lunedì a venerdì)

Rete Fondimpresa



Tel.: 081 410 7140

www.fondimpresa.it - www.obrcampania.it
promozione.atcampania@retfondimpresa.it