

OBR CAMPANIA - ORGANISMO BILATERALE REGIONALE PER LA FORMAZIONE - AT DI FONDIMPRESA

# Con Fondimpresa in Campania ogni anno 40mila formati per le imprese

## Servizi e iniziative dell'Articolazione Territoriale per le aziende aderenti Convergenza istituzionale su Politiche Attive e Green Transition

**L**E IMPRESE aderenti a Fondimpresa accrescono a costo zero le competenze del personale per affrontare con successo le sfide strategiche poste dalle grandi e veloci transizioni: ambientale, tecnologica, demografica, geopolitica, ma anche dalle politiche attive per il lavoro e per le pari opportunità. Sono questi i temi degli Avvisi del Conto di Sistema. A questo si affianca la formazione finanziata con il Conto Formazione, soprattutto per la Sicurezza del lavoro, le abilità personali, tecniche di produzione e gestione; in generale, per tutti quegli apprendimenti d'urgente applicazione.

Questi due canali di finanziamento di Fondimpresa possono essere integrati e sommati accrescendo i vantaggi. L'OBR Campania, Articolazione Territoriale di Fondimpresa, offre alle imprese, ai consulenti e agli enti formativi servizi tecnici e di informazione gratuiti per supportare l'utilizzo integrato di tutte queste opportunità, ma sviluppa anche iniziative per favorirne la fruizione.

“E' necessario in Campania utilizzare tutte le opportunità e i canali di finanziamento di Fondimpresa, considerando il ruolo fondamentale della formazione per affrontare le sfide delle transizioni che stiamo attraversando: innovazione, ambiente, dinamiche demografiche – sottolinea **Mike Taurasi**, presidente dell'OBR Campania. La nostra regione eccelle nell'utilizzo del Conto di Sistema, ma registra uno scarso utilizzo del Conto Formazione: gli enti di formazione devono supportare le imprese nel ricorso a questo strumento fondamentale, integrandolo con altre opportunità”.

### ECONOMIA CIRCOLARE E GREEN TRANSITION

Con l'Avviso 4/2023, appena pubblicato, Fondimpresa finanzia la formazione per la **Green Transition** e l'**Economia Circolare**, mentre sono ancora attivi gli **Avvisi per le competenze di base e trasversali** (Avv. 2/2023) e la **formazione a supporto dell'innovazione** (Avv. 6/2022). Target diversi per opportunità di grande



Mike Taurasi, presidente dell'OBR Campania-AT di Fondimpresa

valenza strategica, in particolare, per la Campania.

### POLITICHE ATTIVE E CASSA INTEGRAZIONE

Nel campo delle **Politiche Attive**, Fondimpresa con l'Avviso 1/2023 finanzia le aziende in crescita per formare persone da assumere, L'Avviso 3/2023, su un altro versante, finanzia con 65,5 milioni di euro la formazione (upskilling e/o reskilling) di lavoratori in Cassa Integrazione salariale.

L'ingente investimento per la formazione di lavoratori in GIG cade in un momento in cui il ricorso agli strumenti

di integrazione salariale è, con generale soddisfazione, molto minore rispetto al passato, ma la destinazione di questi fondi è stata vincolata a questo scopo dal Governo.

### TAVOLO DI COSULTAZIONE CON ENTI FORMATIVI

A settembre, presso l'**Unione Industriali Napoli**, l'**AT di Fondimpresa** ha coinvolto, in un tavolo di consultazione, enti formativi qualificati da Fondimpresa operanti in Campania e le parti sociali per far convergere l'impegno di tutti, nell'utilizzare al meglio e al mas-

simo le risorse dell'**Avviso per i Cassa Integrati**.

Il benchmark tra l'offerta formativa e la domanda effettiva delle aziende sul mercato del lavoro potrebbe far incontrare aziende in crisi e lavoratori in Cassa Integrazione con aziende in crescita, rafforzando la spinta motivazionale all'apprendimento per lo sviluppo e il cambiamento professionale dei lavoratori.

### UN SISTEMA DI SERVIZI PER FAVORIRE L'ACCESSO

Dal confronto del tavolo regionale di consultazione promosso dall'OBR Campania è inoltre emersa la necessità di un sistema di servizi che induca a considerare un privilegio la partecipazione alle attività di formazione continua, come ad esempio la gratuità di servizi quali trasporto locale, mensa, materiali e strumenti didattici e informatici ecc...

Regione Campania ed Enti del territorio sono chiamati a supportare la formazione continua dei lavoratori a rischio occupazionale creando un terreno concreto di incontro con i Fondi Interprofessionali, ma anche con il sistema di Istruzione superiore, le Università, i centri di Ricerca.

“Un'offerta di formazione continua fortemente finalizzata e motivante, supportata da un sistema di servizi sul territorio, incentivante per i lavoratori - spiega **Mario Vitolo**, direttore dell'OBR Campania -, consentirebbe alle parti sociali di inserire il ricorso alla formazione dei lavoratori come elemento stabile degli accordi per l'accesso agli ammortizzatori sociali”.

Su questo aspetto vi è stata ampia convergenza tra i rappresentanti di CGIL, CISL, UIL e Confindustria che hanno partecipato al confronto su questi temi.

“Una formazione funzionale a un progetto precisamente mirato e di reale miglioramento - aggiunge il presidente Taurasi - può superare gli ostacoli che spesso si frappongono all'attiva partecipazione dei lavoratori in CIG ai percorsi di apprendimento. Ciò vale anche per i destinatari di altri programmi rivolti ad adulti in situazione di debolezza o esclusione sul

mercato del lavoro, come nel caso del programma **GOL**”.

### CREARE UN CRUSCOTTO PER I FABBISOGNI FORMATIVI

L'OBR Campania ha raccolto e trasferito alle parti sociali la proposta degli enti formativi di un creare cruscotto che incroci fabbisogni formativi aziendali e situazioni e aree di crisi, ma anche di un'indagine sistematica sulla percezione e sulla partecipazione dei lavoratori in difficoltà occupazionale ai percorsi formativi, per analizzare fattori e soluzioni che possono ostacolare o favorire la partecipazione alla formazione nei periodi di sospensione dell'attività lavorativa.

### IL RAPPORTO OBR CAMPANIA SU FORMAZIONE E AZIENDE

L'importanza del lavoro di indagine sulla formazione aziendale emerge in modo evidente sia dalla ricerca regionale per l'individuazione e l'analisi delle buone prassi, sia dall'indagine ROLA per la quale è importante una attiva partecipazione delle aziende campionate.

L'ultimo rapporto regionale dell'OBR Campania fornisce un'articolato e interessante quadro di riferimento nel quale brillano gli impatti che nelle aziende vengono determinati dalle buone pratiche formative con Fondimpresa.

Il rapporto 2022 contiene gli ultimi dieci casi analizzati da cui le imprese possono trarre importanti esempi e sollecitazioni, mentre si sta realizzando la nuova edizione di questa ricerca qualitativa sul campo.

“Il successo e l'efficacia della formazione per i lavoratori in Cassa Integrazione, in situazioni di rischio occupazionale o di esclusione dal mercato del lavoro - conclude il presidente Mike Taurasi - richiede strumenti e soluzioni per integrare il ruolo dei Fondi Interprofessionali e quello della Regione Campania ai fini della integrazione delle politiche attive e delle politiche passive, nonché dello sviluppo di un sistema territoriale di servizi a supporto della partecipazione alla formazione”.



ORGANISMO BILATERALE REGIONALE  
PER LA FORMAZIONE IN CAMPANIA

Rete Fondimpresa

OBR Campania

Articolazione Territoriale di Fondimpresa

Piazza dei Martiri, 58 - Napoli, c/o Confindustria Campania



Orari di sportello:

dalle ore 9:30 alle 18:00 (da lunedì a venerdì)



Tel.: 081 410 7140

info@obr Campania.it

www.obrcampania.it