OBR Campania - Organismo Bilaterale Regionale per la Formazione - AT di Fondimpresa

Formazione continua: una risposta strategica al mercato del lavoro

Mike Taurasi: La rapidità con cui le tecnologie stanno cambiando il mondo del lavoro richiede flessibilità e nuove competenze tecniche. Oggi sono circa 26.000 le aziende e 300.000 i lavoratori in Campania che possono beneficiare di interventi formativi finanziati tramite il Conto di Sistema e il Conto Formazione di Fondimpresa, con particolare attenzione alle PMI

LA FORMAZIONE CONTINUA in Campania è un elemento cruciale per rispondere alle dinamiche evolutive del mercato del lavoro regionale, caratterizzato da rapidi mutamenti tecnologici e da una crescente necessità di specializzazione. Nel panorama della formazione continua, l'OBR Campania, articolazione territoriale del Fondo interprofessionale Fondimpresa, gioca un ruolo strategico nell'accompagnare le imprese e i lavoratori verso un aggiornamento costante delle competenze.

Nel corso del 2024, l'occupazione in Campania ha registrato un leggero aumento, con un totale di circa 1.715.000 occupati, e un tasso di occupazione che ha raggiunto il 45,1%, in crescita rispetto al 44,4% del 2023. Le nuove assunzioni nei primi nove mesi del 2024 sono state circa 510.000, di cui il 45,6% sono contratti agevolati, segnale di un mercato del lavoro ancora fragile ma in via di consolidamento.

Il tasso di disoccupazione è diminuito passando dal 17,4% al 15,6% nel 2024, pur restando molto superiore alla media nazionale, mentre la disoccupazione giovanile e femminile continua a essere una sfida rilevante. Parallelamente, è aumentato il ricorso agli ammortizzatori sociali come la Cassa Integrazione Guadagni, a testimonianza delle difficoltà di alcuni settori produttivi come pelle e mezzi di trasporto, anche se settori come l'edilizia mostrano segnali di recupero.

I settori trainanti restano quelli legati all'edilizia e ai servizi, ma cresce anche la domanda di competenze in campo digitale, tecnologico e socio-sanitario, confermando l'importanza di programmi di upskilling e reskilling.

L'**OBR Campania**, articolazione territoriale di **Fondimpresa**, conferma il suo ruolo chiave nel sostenere la formazione continua di imprese e lavoratori.

"Ritengo che la formazione sia oggi più che mai cruciale per affrontare le profonde trasformazioni che stiamo vivendo nel mercato del lavoro", osserva **Mike Taurasi, Presidente** di **OBR Campania**. "La rapidità con cui le tecnologie, come l'intelligenza artificiale e la digitalizzazione - aggiunge Taurasi -, stanno cambiando il modo in cui lavoriamo richiede non solo competenze tecniche avanzate, ma anche la capacità di adattarsi con flessibilità a nuove situazioni e richieste. Le aziende cercano sempre più figure professionali che siano in grado di integrare conoscenze scientifiche e tecnologiche con capacità pratiche, e che sappiano utilizzare strumenti innovativi in modo efficace. È quindi fondamentale che la formazione non sia più vista come una semplice occasione isolata, ma come un processo continuo di aggiornamento e crescita personale".

A sinistra: Mike Taurasi, presidente dell'OBR Campania
Sopra: il vicepresidente Salvatore Cosentino

"Allo stesso tempo - prosegue il Presidente di OBR Campania -, vedo come la realtà economica attuale richieda un'attenzione particolare all'inclusione e all'equità, perché non tutti hanno le stesse opportunità di accesso a una formazione di qualità o a un lavoro che valorizzi le proprie competenze. Credo sia indispensabile lavorare insieme — istituzioni, imprese e singoli individui — per costruire percorsi di apprendimento che accompagnino le persone lungo tutto l'arco della vita, orientandole verso i nuovi sbocchi professionali e facilitando l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro".

"In sintesi - conclude Mike Taurasi -, penso che la capacità di apprendere continuamente, di reinventarsi e di acquisire nuove competenze sarà sempre più decisiva per le persone e per le imprese, in una realtà economica che evolve rapidamente e che richiede flessibilità, innovazione e inclusività".

"La formazione è una leva strategica fondamentale, soprattutto per il nostro territorio, perché coniuga le esigenze delle imprese — in termini di sostenibilità, innovazione e competitività — con i bisogni dei lavoratori di accrescere le proprie competenze, migliorando così professionalità e occupabilità – aggiunge **Salvatore Cosentino, vicepresidente** di **OBR Campania** -. In un mondo del lavoro sempre più flessibile e dinamico, investire nella formazione significa generare un ritorno altissimo per imprese e lavoratori, rafforzando competenze, sicurezza e, di riflesso, l'intero tessuto economico e produttivo regionale".

E, parlando di formazione, Cosentino rimarca la necessità di non abbassare la guardia sui temi della sicurezza nei luoghi di lavoro, "un'emergenza quanto mai attuale e un impegno imprescindibile - prosegue il vicepresidente dell'Organismo Bilaterale per la Formazione - per la tutela dei lavoratori e la sopravvivenza stessa delle imprese".

Fondimpresa, attraverso i suoi canali di finanziamento fornisce alle aziende aderenti numerosi strumenti utili ad affrontare un mercato del lavoro sempre più dinamico che richiede un aggiornamento continuo delle competenze.

Il **Conto Formazione**, consente alle aziende di utilizzare le risorse accantonate per presentare piani formativi su qualsiasi tematica formativa in linea con i fabbisogni aziendali attraverso una procedura on line semplice e veloce.

Il **Conto di Sistema**, consente alle aziende aderenti la partecipazione ad Avvisi pubblici (su tematiche quali l'innovazione, le politiche attive, le competenze di base e trasversali) garantendo pari opportunità di accesso all'offerta formativa di **Fondimpresa**.

Oggi sono circa **26.000 le aziende e 300.000 i lavoratori in Campania** che possono beneficiare di interventi formativi finanziati tramite **il Conto di Sistema e il Conto Formazione di Fondimpresa**, con particolare attenzione alle PMI.

Il 2025 è stato caratterizzato dalla pubblicazione dell'**Avviso 2/2025 relativo alle politiche attive**, l'**Avviso 3/2025 sull'innovazione** oltre all'**Avviso 1/2025** che invece riguarda le **competenze di base e trasversali**.

In questo scenario si inserisce il **Fondo Nuove Competenze** che è giunto alla terza edizione e la cui finalità è proprio quella di dare ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove competenze e di dotarsi di strumenti efficaci per affrontare le numerose sfide del mercato del lavoro, offrendo al tempo stesso alle aziende l'opportunità di adeguarsi con nuovi modelli organizzativi e produttivi alle transizioni ecologiche e digitali.

L'**OBR Campania**, attraverso la sua struttura operativa svolge sul territorio un costante lavoro di comunicazione, informazione e assistenza tecnica per supportare le aziende, enti formativi e consulenti che vogliono accedere a tali opportunità.

Ma il suo ruolo va oltre una dimensione operativa configurandosi come un osservatorio attento sui fabbisogni del sistema produttivo regionale contribuendo alla loro traduzione in politiche formative mirate.

ORGANISMO BILATERALE REGIONALE
PER LA FORMAZIONE IN CAMPANIA

Rete Fondimpresa

OBR Campania
Articolazione Territoriale di Fondimpresa
Piazza dei Martiri, 58 - Napoli, c/o Confindustria Campania

Orari di sportello:
dalle ore 9:30 alle 18:00 (da lunedì a venerdì)

Tel.: 081 410 7140
info@obrcampania.it
www.obrcampania.it